



WAKTU
2022

TAJUK AMFENUELA INSTANSI PEMERINTAH



L
K
I
P

DINAS
KEKAWAN
DAN
PERKAWAN
KABUPATEN
MUNDAKAT



Jalan Ring
Road Doko
Wakau
Per Sawang
LA WORO

KATA PENGANTAR

Di bawah ini akan terdapat data pelaksanaan kegiatan LKMP 2022 yang telah dilaksanakan melalui berbagai kegiatan yang dilaksanakan pada bulan Oktober dan November 2022. Kegiatan tersebut dilaksanakan di 100% Unit Kerja dan telah dilaksanakan secara menyeluruh di seluruh wilayah kerja PT PLN (Persero) dengan 2022.

Dengan demikian, diharapkan melalui kegiatan ini dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas 2022 yang akan datang, serta dapat meningkatkan kemampuan dan kompetensi masing-masing pegawai dalam menghadapi tantangan dan perubahan yang akan datang pada tahun-tahun mendatang.

Harapan yang sangat tinggi akan terwujudnya peningkatan kinerja pegawai dan organisasi nasional sebagai bagian dari pembangunan nasional yang akan datang melalui kegiatan ini. Program ini akan terus berlanjut dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi yang akan datang.

Demikianlah, semoga Laporan Kinerja 2022 ini dapat memberikan informasi yang akurat dan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dan monitoring pelaksanaan kegiatan LKMP 2022. Demikian, Laporan Kinerja 2022 ini disampaikan dengan hormat.

Jakarta, 1 Januari 2023

Kepala Kantor Kerja dan Kerjasama

Kantor Kerja dan Kerjasama

100% Unit Kerja

PT PLN (Persero)
Jalan Jenderal Sudirman No. 100
Jakarta 10110

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan ini merupakan bagian dari Laporan Tahunan Perusahaan Publik PT PLN (Persero) Tbk. Laporan ini menyajikan informasi mengenai kinerja keuangan, kinerja operasional, dan kinerja lingkungan, serta memberikan gambaran umum mengenai pelaksanaan kegiatan di perusahaan di seluruh Indonesia dan Perusahaan Anak/Perusahaan Mitra/Entitas Terkait (PETA) yang dimiliki dan dikendalikan secara langsung atau tidak langsung.

Di dalam Laporan ini, terdapat beberapa hal yang telah dilakukan perusahaan dengan berpedoman pada Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Perusahaan untuk periode 2022 sebagai salah satu indikator keberhasilan Organisasi. Pelaksanaan kegiatan yang terdapat dalam rencana ini akan dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.

Perjanjian kerja ini merupakan dokumen yang akan ditandatangani oleh para pihak yang bersangkutan dengan tanggung jawab masing-masing. Laporan ini akan digunakan sebagai alat ukur keberhasilan pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan. Dengan demikian, diharapkan para pihak yang terlibat dapat melaksanakan kegiatan yang telah ditetapkan dengan tepat dan akurat. Untuk itu, kami berharap semoga laporan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi para pihak yang berkepentingan.

Diagnosis, pemetaan, dan upaya pemenuhan hak-hak masyarakat adat dan masyarakat adat lainnya di tahun 2022 sebagai salah satu indikator keberhasilan pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.

1. Peningkatan produksi, perbaikan lingkungan, dan peningkatan **kelembutan** **harga** sebagai upaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
2. Meningkatkan Akurasi Data Kinerja dan Kinerja Data Bersama dan Perbaikan Pelaksanaan Kerja Sama dengan Masyarakat Adat, Kinerja nasional dan global Hutan Persepsi, dan Perbaikan Kualitas dan Efisiensi Pelaksanaan Kegiatan yang telah ditetapkan (2022) sebagai salah satu indikator keberhasilan pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.

Berbagai hal yang telah dilakukan oleh perusahaan ini akan terus berlanjut yang diharapkan akan terus-menerus menjadi perhatian bagi seluruh jajaran Insinyer

kegiatan belajar mengajar di kelas. Menurut Kurniawan (2019), penelitian kualitatif merupakan penelitian yang berorientasi pada pemahaman yang mendalam terhadap suatu fenomena sosial yang kompleks. Penelitian kualitatif bertujuan untuk memahami makna dan pengalaman individu dalam suatu situasi sosial. Penelitian kualitatif menggunakan metode pengumpulan data yang fleksibel dan adaptif, serta analisis data yang mendalam dan interpretatif.

	Board Report 2022	01
Table B-1	Business Segment Earnings Performance and Financial Results of the Division Manufacturing 2022	05
Table B-2	Product Sales, Unit Volume and Sales by Region, 2022 Product Sales Performance by Division, 2022 Product Sales by Region, 2022	07
Table B-3	Product Sales and Financial Results of the Division Manufacturing 2022	08
Table B-4	Capital Expenditures 2022-2024 Yield Performance by Division 2022	09
Table B-5	Logistics, Distribution and Customer Support Performance Logistics and Distribution Performance by Region, 2022	10



BRIEF SUMMARY

Section	Page	Count
Abstract	1	1
Introduction	2	2
Methods	3	3
Results	4	4
Discussion	5	5
Conclusion	6	6
References	7	7
Appendix	8	8

KUNCI PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tanggungjawab pada pemerintah merupakan persoalan yang telah menjadi perhatian utama dalam upaya pembangunan. Selama ini kita sebagai mahasiswa hukum sering kali lupa bahwa pemerintah adalah pemerintah tidak hanya yang ada pada saat ini, tetapi yang akan datang. Oleh karena itu, pemerintah sebagai penyelenggara negara harus bertanggung jawab terhadap masyarakat dan keberlangsungan negara serta keberlanjutan negara. Untuk dapat mempertahankan keberlangsungan kehidupan negara Indonesia sebagai Negara Hukum dan Demokrasi, Bangsa yang adil dan berkeadilan, dan sebagai Negara yang berkeadilan sosial, maka diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan. Untuk itu, diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan. Untuk itu, diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan.

Untuk menjaga dan mempertahankan pelaksanaan Perundang-undangan secara efektif dan efisien, maka diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan. Untuk itu, diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan, adalah dengan meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan. Untuk itu, diperlukan suatu upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan negara, serta keberlangsungan secara berkelanjutan, yang dapat menjamin masa depan masyarakat yang adil dan berkeadilan.

Walaupun mempunyai keterbatasan program dan departemen di universitas tersebut, artikel ini akan membahas hasil dari penelitian ini.

1.1.1. Tujuan Penelitian

- a. Menentukan informasi mengenai perkembangan lembaga yang bergerak di bidang pendidikan bahasa Inggris di Indonesia dan Indonesia Kabupaten Mandailing Natal sebagai salah satu kabupaten 2020.
- b. Mengetahui faktor-faktor penyebab munculnya ketertarikan dan perhatian orang-orang terhadap pendidikan bahasa Inggris di Kabupaten Mandailing Natal.
- c. Mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi perkembangan lembaga pendidikan bahasa Inggris di Kabupaten Mandailing Natal sebagai salah satu kabupaten 2020.
- d. Mengetahui alasan yang menyebabkan MNC (Multinational Corporation) tertarik untuk berinvestasi di Kabupaten Mandailing Natal sebagai salah satu kabupaten 2020, serta mengetahui alasan yang mendasari para pengusaha untuk berinvestasi di Kabupaten Mandailing Natal.

1.1.2. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penelitian ini yaitu mengenai perkembangan lembaga pendidikan bahasa Inggris di Kabupaten Mandailing Natal sebagai salah satu kabupaten 2020.

- a. Waktu dan lokasi penelitian
- b. Jenis dan metode penelitian
- c. Jenis data dan operasionalnya
 - 1. Jenis data: data yang diperoleh dari wawancara langsung dengan informan yang telah ditentukan sebelumnya, dan wawancara mendalam.
 - 2. Jenis data dan metode: 1) Data: 2020 dan wawancara langsung.
 - 3. Jenis data dan metode: 1) Data: 2020 dan wawancara mendalam dan wawancara.
 - 4. Jenis data dan metode: 2020 dan wawancara mendalam dan wawancara.
 - 5. Jenis data dan metode: 2020 dan wawancara mendalam dan wawancara.
 - 6. Jenis data dan metode: 2020 dan wawancara mendalam dan wawancara.
 - 7. Jenis data dan metode: 2020 dan wawancara mendalam dan wawancara.

3. Bidang Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Kerja
 - a. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - b. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - c. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
4. Bidang Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Kerja
 - a. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - b. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - c. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
5. Bidang Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Kerja
 - a. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - b. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja
 - c. Koordinasi dan Pelaksanaan Kegiatan dan Kegiatan Kerja

Untuk dapat bekerja secara profesional dan bertanggung jawab diperlukan kemampuan dan keterampilan yang akan menunjang kegiatan. Dengan demikian maka diperlukan kelompok kerja yang memiliki kemampuan sebagai berikut:

Kelembagaan

Kelembagaan merupakan salah satu aspek penting dalam membangun organisasi yang profesional, yang akan menunjang keberhasilan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan.

Kelembagaan meliputi aspek-aspek yang berkaitan dengan organisasi, yaitu:

- a. penentuan struktur organisasi dan pembagian tugas dan tanggung jawab
- b. penentuan dan penetapan sistem formal dan informal organisasi, termasuk prosedur, kebijakan, prosedur, peraturan, dan lain-lain yang berkaitan dengan organisasi
- c. pengelompokan dan pembagian tugas dan tanggung jawab
- d. pengelompokan dan pembagian tugas dan tanggung jawab
- e. penentuan dan penetapan sistem formal dan informal organisasi, termasuk prosedur, kebijakan, prosedur, peraturan, dan lain-lain yang berkaitan dengan organisasi

Edisi 1: Pengantar dan Deskripsi Penelitian dan Laporan

Edisi 1 Pengantar dan Deskripsi Penelitian dan Laporan Penelitian adalah bagian yang membahas tentang konsep, definisi, dan istilah yang digunakan dalam penelitian, serta konsep, definisi, dan istilah yang digunakan dalam penyusunan laporan penelitian.

Edisi 1 meliputi 4 sub-bagian yaitu: 1. Deskripsi Penelitian, 2. Deskripsi Penelitian, 3. Deskripsi Penelitian, dan 4. Deskripsi Penelitian.

- a. penjabaran definisi, istilah, dan konsep yang digunakan dalam penelitian;
- b. penjelasan tentang prosedur dan pelaksanaan penelitian;
- c. penjelasan tentang definisi dan istilah yang digunakan dalam penelitian;
- d. penjelasan tentang definisi dan istilah yang digunakan dalam penyusunan laporan penelitian.

Edisi 2: Pengantar dan Deskripsi Penelitian dan Laporan

Edisi 2 Pengantar dan Deskripsi Penelitian dan Laporan adalah bagian yang membahas tentang prosedur dan pelaksanaan penelitian, serta definisi dan istilah yang digunakan dalam penyusunan laporan penelitian.

Edisi 2 meliputi 4 sub-bagian yaitu: 1. Deskripsi Penelitian, 2. Deskripsi Penelitian, 3. Deskripsi Penelitian, dan 4. Deskripsi Penelitian.

- a. penjabaran definisi, istilah, dan konsep yang digunakan dalam penelitian;
- b. penjelasan tentang prosedur dan pelaksanaan penelitian;
- c. penjelasan tentang definisi dan istilah yang digunakan dalam penelitian;
- d. penjelasan tentang definisi dan istilah yang digunakan dalam penyusunan laporan penelitian.

Edisi 3: Deskripsi dan Pembahasan TEI

Edisi 3 Deskripsi dan Pembahasan TEI adalah bagian yang membahas tentang definisi dan istilah yang digunakan dalam penelitian, serta definisi dan istilah yang digunakan dalam penyusunan laporan penelitian.

Edisi 3 meliputi 4 sub-bagian yaitu: 1. Deskripsi Penelitian, 2. Deskripsi Penelitian, 3. Deskripsi Penelitian, dan 4. Deskripsi Penelitian.

- a. penjabaran definisi, istilah, dan konsep yang digunakan dalam penelitian;

- 1. per job for a certain time; and/or
- 2. per job for a certain time; and/or
- 3. per job for a certain time; and/or

Education Requirements for Admission to the Graduate Program

The Graduate Program requires a minimum of a Bachelor's degree from an accredited college or university. The Graduate Program also requires a minimum of a Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program.

The Graduate Program also requires a minimum of a Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program.

- a. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program
- b. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program
- c. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program
- d. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program
- e. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program
- f. Bachelor's degree in a field related to the Graduate Program

Requirements for Admission to the Graduate Program

The Graduate Program requires a minimum of a Bachelor's degree from an accredited college or university.

Requirements for Admission to the Graduate Program

The Graduate Program requires a minimum of a Bachelor's degree from an accredited college or university.

The Graduate Program requires a minimum of a Bachelor's degree from an accredited college or university.

Gambar 1.1

Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Sukoharjo



Tabel 11
Analisa Faktor Daya Manusia (ADM) pada Kabupaten Perlindungan
Kabupaten Karangasem Tahun 2022

No	Kategori	Indikator ADM	Banyak JSS yang ada	Perolehan Diperoleh
1	Kelembagaan	1	1	100%
2	Kelembagaan	2	1	50%
3	Kelembagaan	3	1	33%
4	Kelembagaan	14	3	21%
5	Manusia	20	12	60%
6	Kelembagaan dan manusia (Kelembagaan dan manusia)	34	3	9%
Jumlah		61	21	34,4%

Analisa faktor daya manusia (ADM) pada Kabupaten Perlindungan Kabupaten Karangasem Tahun 2022 dilakukan dengan menggunakan indikator ADM yang terdapat dalam tabel 11. Dari hasil analisis tersebut, terdapat 61 indikator ADM yang terdapat pada Kabupaten Perlindungan Karangasem Tahun 2022. Dari hasil analisis tersebut, terdapat 21 indikator ADM yang terdapat pada Kabupaten Perlindungan Karangasem Tahun 2022. Dari hasil analisis tersebut, terdapat 34,4% indikator ADM yang terdapat pada Kabupaten Perlindungan Karangasem Tahun 2022. Dari hasil analisis tersebut, terdapat 34,4% indikator ADM yang terdapat pada Kabupaten Perlindungan Karangasem Tahun 2022.

Tabel 12
Kategori ADM yang ada pada Kabupaten Perlindungan Kabupaten Karangasem
Tahun 2022

Kategori ADM	Jumlah	1	2	Proporsi yang ada (%)	Perolehan Diperoleh (%)
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	34	1	1	29,4%	5,9%
Kelembagaan	14	3	3	21%	21%
Kelembagaan	3	3	3	33%	100%
Kelembagaan	14	1	1	7,1%	7,1%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	4	1	1	25%	25%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	3	1	1	33%	33%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	3	1	1	33%	33%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	3	1	1	33%	33%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	3	1	1	33%	33%
Kelembagaan dan Manusia (ADM)	3	1	1	33%	33%

Subtotal Persepsi	1	2	3		6,00
Jumlah	25	19	19	63,00	100

Langkah selanjutnya adalah melakukan uji signifikansi pada data tersebut untuk melihat apakah terdapat perbedaan yang signifikan dalam persepsi mengenai publik relations dan pemasaran. Uji t-test dilakukan dan hasilnya pada tabel berikut ini. Interpretasi nilai koefisien uji pada tabel tersebut menunjukkan bahwa uji t-test dengan menggunakan formula di atas menunjukkan perbedaan yang signifikan.

Hasil uji t-test menunjukkan koefisien uji t-test sebesar 2,14 dan nilai kritis pada koefisien uji t-test sebesar 1,645. Karena koefisien uji t-test lebih besar dari koefisien uji t-test kritis, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan dalam persepsi mengenai publik relations dan pemasaran. Hal ini menunjukkan bahwa publik relations dan pemasaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap persepsi responden.

Tabel 12
Koefisien Uji t-Test dan Nilai Kritis pada Subjek Publik Relations dan Pemasaran yang Berpengaruh terhadap Persepsi

Pangkat/ Kelompok	j	Terng (j) pada (j) ang			jumlah	Proporsi (j) ang
		1	2	3		
Kelompok 1	1	4	3	4	11	0,33
Kelompok 2	1	2	1	1	4	0,13
Kelompok 3	2	2	1	2	5	0,16
Kelompok 4	2	1	1	0	2	0,06
Jumlah					22	1,00

Hasil selanjutnya berkaitan dengan uji t-test. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan dalam persepsi mengenai publik relations dan pemasaran. Uji t-test dilakukan dan hasilnya pada tabel berikut ini. Interpretasi nilai koefisien uji pada tabel tersebut menunjukkan bahwa uji t-test dengan menggunakan formula di atas menunjukkan perbedaan yang signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa publik relations dan pemasaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap persepsi responden.

Table 12

Table 12: Estimated Impacts of the 2009-2010 Stimulus Package on the U.S. Economy

No.	Account Name	Points	Initial Cost	Outlay Type
1	TAXES		\$500,000,000	
	Transfer		\$400,000,000	Per. Transf. Program
	GDP		\$100,000,000	Investment
	Cash Support for GDP		\$100,000,000	Transf. Program
2	Capital Expenditure Programs			
	Working Capital			Transf. Program
	Capital Expenditure		\$100,000,000	Investment
3	Other Stimulus Programs		\$100,000,000	
4	Consumer Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
5	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
6	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
7	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
8	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
9	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
10	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
11	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
12	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
13	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
14	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
15	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
16	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
17	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
18	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
19	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
20	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
21	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
22	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
23	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
24	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
25	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
26	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
27	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
28	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
29	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
30	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
31	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
32	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
33	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
34	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
35	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
36	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
37	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
38	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
39	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
40	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
41	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
42	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
43	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
44	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
45	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
46	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
47	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
48	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
49	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
50	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
51	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
52	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
53	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
54	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
55	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
56	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
57	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
58	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
59	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
60	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
61	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
62	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
63	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
64	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
65	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
66	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
67	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
68	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
69	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
70	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
71	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
72	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
73	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
74	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
75	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
76	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
77	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
78	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
79	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
80	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
81	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
82	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
83	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
84	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
85	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
86	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
87	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
88	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
89	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
90	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
91	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
92	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
93	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
94	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
95	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
96	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program
97	Business Investment	100	\$100,000,000	Investment
98	State Spending	100	\$100,000,000	Transfer Program
99	Other	100	\$100,000,000	Transfer Program
100	Working Capital	100	\$100,000,000	Transfer Program

No.	Nama Kegiatan Kegiatan	Durasi (s)	Total Biaya	Keterangan
I.	TUJUAN			
1.	Tersedia		Rp. 1.000.000	Cost Control dan Manajemen
2.	Tersedia		Rp. 1.000.000	Peningkatan Kualitas
3.	Tersedia dan Siap Pakai		Rp. 1.000.000	Peningkatan Kualitas
II.	Kegiatan dan Kegiatan			
1.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
2.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
3.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
4.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
5.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
6.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
7.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
8.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
9.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
10.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
11.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
12.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
13.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
14.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
15.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
16.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
17.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
18.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
19.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
20.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
21.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan
22.	Kegiatan dan Kegiatan		Rp. 1.000.000	Kegiatan dan Kegiatan

Peristiwa ini 2022 berlaku sebagai akibat daripada keputusan rasmi yang dibuat oleh Majlis Gereja, berdasarkan laporan tahunan 2021/2022 oleh P. ...

TABLE

B.1.1. Cash Flow Statement for Financial Statements Period: 2021/2022
 (Amount in Ringgit Malaysia) Tahun 2022

No.	Name / Description	2021/2022	2020/2021	Change (RM)	Percentage (%)
1	Income	1,000,000.00	900,000.00	100,000.00	11.11%
2	Expense	(800,000.00)	(750,000.00)	(50,000.00)	(6.67%)
3	Net Income	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
4	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
5	Initial Cash	1,000,000.00	850,000.00	150,000.00	17.65%
6	Final Cash	1,200,000.00	1,000,000.00	200,000.00	20.00%
7	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
8	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
9	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
10	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
11	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
12	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
13	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
14	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
15	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
16	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
17	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
18	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
19	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%
20	Change in Cash	200,000.00	150,000.00	50,000.00	33.33%



- 2) Students will be able to identify the main message of the text and support it.
- 3) Students will be able to identify the main message of the text and support it.
- 4) The students will be able to identify the main message of the text and support it.
- 5) Students will be able to identify the main message of the text and support it.

Students will be able to identify the main message of the text and support it.

Table 1.1

Learning Objectives for the English Language in the National Curriculum Framework for English

Students will be able to identify the main message of the text and support it.

No.	Level	Content	Learning Objectives	Assessment	Assessment Tools
1	Grade 1	1. Identify the main message of the text and support it.	Identify the main message of the text and support it.	Identify the main message of the text and support it.	Identify the main message of the text and support it.

No	Tipe	Kategori	Indikator Utama	Kategori	Indikator Utama
1	<p>Merupakan kegiatan yang dilakukan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>
		<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>	<p>Keberhasilan kegiatan yang dilaksanakan secara sistematis dan terencana untuk meningkatkan kemampuan diri, kelompok, organisasi, masyarakat, bangsa dan negara dalam menghadapi tantangan global.</p>

2.12. Tujuan dan Sasaran Pembelajaran

A. Tujuan

Mengapa perlu mempelajari dan memahami secara mendalam tentang konsep, definisi, dan karakteristik dari konsep-konsep tersebut? Untuk mengetahui:

1. Apa itu konsep-konsep tersebut?
2. Bagaimana konsep-konsep tersebut dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari?

C. Strategi Strategis

Strategi adalah upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi yang efektif dan efisien. Menurut Mintzberg dan McHugh, ada tiga jenis strategi, yaitu: strategi terbentuk, strategi direncanakan, dan strategi divergen.

- 1) **Strategi terbentuk** (EMIP) terjadi karena tindakan dan keputusan
- 2) **Strategi direncanakan** yaitu dilakukan dengan perencanaan yang matang

Tujuan dan sasaran strategis jangka menengah PT Bank Syariah Indonesia Tbk. (BSI) adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah dan Jangka Panjang Bank Syariah Indonesia Tbk.

Tipe Sasaran	Kategori	Indikator Kinerja	Target Kinerja Jangka Menengah				
			2022	2023	2024	2025	2026
Strategis (jangka panjang)	Perencanaan (KPI) dan (KPI) Operasional	Keuntungan	10	15	20	25	30
		Keuntungan Bersih	10	15	20	25	30
Operasional (jangka menengah dan jangka panjang)	Perencanaan (KPI) dan (KPI) Operasional	Keuntungan	10	15	20	25	30
		Keuntungan Bersih	10	15	20	25	30

1.1.1. Strategi Jangka Panjang

Strategi jangka panjang adalah strategi yang berorientasi jangka panjang dan mencakup seluruh aspek organisasi. Menurut Mintzberg dan McHugh, ada tiga jenis strategi, yaitu: strategi terbentuk, strategi direncanakan, dan strategi divergen.

Tipe	Materi	Strategi	Kategori
			1. <i>Programa Pengembangan Kelembagaan</i> 2. <i>Programa Pengembangan Kelembagaan</i> 3. <i>Programa Pengembangan Kelembagaan</i>

Referensi: Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 10 Tahun 2019 tentang

1.2. Persepsi Kinerja Tahun 2022

Kelembagaan Kementerian Kesehatan (KEMENKES) merupakan organisasi yang memiliki program kerja yang terencana dan terarah yang berfokus kepada peningkatan kinerja yang terarah yang meliputi seluruh bidang pekerjaan. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja dan profesionalitas pegawai. Selain itu, pemerintah juga telah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai.

Kelembagaan KEMENKES telah melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai. Untuk itu, pemerintah menetapkan kebijakan yang mendorong peningkatan kinerja pegawai.

Tabel 14
 Target Kinerja yang Harus Dicapai dalam Perencanaan
 Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2022

No	Kategori Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2022	Target Kinerja			
				I	II	III	IV
1	Kelembagaan	Peningkatan Kinerja Pegawai	100%				100%
2	Kelembagaan	Peningkatan Kinerja Pegawai	100%				100%

BAB III AKTIVABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Tahun 2022

Tahun 2022 ini, dengan dukungan berbagai pihak telah melaksanakan berbagai strategi dengan mengacu pada Perencanaan Kinerja Utama Kabupaten dan Perencanaan Tiga Tahunan Monev Dinas (2022) yang telah disempurnakan kembali dan ditubuhkan oleh para pengelola kinerja untuk meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan program-program yang bertujuan untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat dan meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Untuk hasil yang optimal, data realisasinya akan ditinjau secara berkala (trimester) (juni), (september), dan (desember) sebagai berikut.

Tabel III
Tingkat Realisasi Capaian Kinerja

No.	Layanan/ Monev/ Indikator Kinerja	Kategori Realisasi Kinerja	Evaluasi		
			Nilai Realisasi	Skor	
1.	2022/2022	Sangat Baik	100% Real	100	
2.	2022/2022	Tinggi	100% Real	100	
3.	2022/2022	Sedang	100% Real	100	
4.	2022/2022	Rendah	100% Real	100	
5.	2022/2022	Sangat Rendah	100% Real	100	

(Sumber: Perencanaan Kinerja dan Realisasi 2022)

Keputusan target kinerja dari rencana strategi yang telah ditetapkan oleh Dinas Pelautan dan Perikanan Kabupaten Monev Dinas ditinjau secara berkala (trimester) (juni), (september), dan (desember) sebagai berikut. Adapun perkembangan dari tahun ke tahun sebagai berikut. Dinas Pelautan dan Perikanan Kabupaten Monev Dinas memiliki capaian dan target realisasinya akan ditinjau secara berkala.

Table 115

Table 115: 2022-2023 Curriculum and Instructional Materials Review - 2022-2023

Item	Current Textbook	Current Edition	Pages	Revised	Number of Copies	Order Number
1	Mathematics Grade 5, 2018 Edition	Mathematics Grade 5 2022 Edition	96	100%	1140	10000000
2	Mathematics Grade 6, 2018 Edition	Mathematics Grade 6 2022 Edition	96	100%	1140	10000000

3. A. Curriculum Review and Textbook Adoption Process (see Appendix C)

3.1.1. How do you engage stakeholders in the process?

The curriculum review process involves multiple stakeholders, including parents, teachers, and administrators. The process begins with a review of the current curriculum and textbooks. This is followed by a review of the proposed new curriculum and textbooks. The process concludes with a final review and approval of the new curriculum and textbooks. The process is designed to be transparent and collaborative, ensuring that all stakeholders have a voice in the process.

Item	Current Textbook	Current Edition	Revised Textbook
1	Mathematics Grade 5, 2018 Edition	Mathematics Grade 5 2022 Edition	Mathematics Grade 5 2022 Edition
2	Mathematics Grade 6, 2018 Edition	Mathematics Grade 6 2022 Edition	Mathematics Grade 6 2022 Edition

2. Analisis SWOT: (lihat soal no. 1) Misal, nilai pada halaman 1, 11, 12, dan 13 merupakan nilai aktual berikut:

a) Hitunglah Rasio, dan lakukan analisis SWOT berikut ini!

Indikator Kinerja	Rasio	Target	Tahun 2022		Rasio
			1-2022	2022	
1	2	3	4	5	6
1. Rasio perolehan pasar (RPP)	0,1	0,15	0,12	0,15	0,2

b) Hitunglah Rasio, dan lakukan analisis SWOT perusahaan pada tahun 2022. Untuk pertanyaan nomor 1 dan 2, hitunglah RPP dan RPP-2022!

Indikator Kinerja	Rasio	Tahun 2022		Tahun 2021		Tahun 2020		Tahun 2019		Rasio	Rasio
		1-2022	2022	1-2021	2021	1-2020	2020	1-2019	2019		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Rasio perolehan pasar (RPP)	0,1	0,12	0,15	0,10	0,12	0,08	0,10	0,05	0,08	0,15	0,20

c) Hitunglah Rasio, dan lakukan analisis SWOT perusahaan pada tahun 2022. Untuk pertanyaan nomor 1 dan 2, hitunglah RPP dan RPP-2022!

Indikator Kinerja	Rasio	Target	Tahun 2022		Rasio
			1-2022	2022	
1	2	3	4	5	6
1. Rasio perolehan pasar (RPP)	0,1	0,15	0,12	0,15	0,2

Table 2.8

Financial Statement Information for the Group Companies Grouped under Item 1

Company Name	Fiscal Year	Company Website	Company Address	2022			2021			Total Assets
				Revenue	Profit	Equity	Revenue	Profit	Equity	
PT. LINDA	2022	www.linda.co.id	Jakarta	1,000,000,000	100,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	
PT. LINDA	2021	www.linda.co.id	Jakarta	1,000,000,000	100,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	
Total				2,000,000,000	200,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	

company being the 10% most efficient before that year distribution. After the 2019/2020 year, the company is in 20.2 place in the top 100 companies that receive the award, indicating that it is going to continue to distribute awards and to improve its performance in the future period.

TABLE 1.7

Company in the Top 100 of the Long-term Performance Index (LPI) of the Top 100 Companies from 2010 to 2020

No.	Company Name	LPI Rank	2010		2020			
			Rank	Score	Rank	Score	% Change	
1	PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk	1	1	77.7	1	78.0	0.4%	
2	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	2	2	76.7	2	76.7	0%	
Total of 100						69.4	69.4	0%
Total of 100						69.1	69.1	0%
Change						0.3	0.3	0%

DAFTAR PENGANTAR

1.1. Kata Pengantar

Laporan ini merupakan salah satu dari 40 (empat puluh) Laporan Penelitian dan Laporan Kegiatan yang dihasilkan dari kegiatan penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa di Universitas Mitra Bakti tahun 2022. Laporan ini merupakan salah satu bentuk dari hasil kegiatan penelitian yang telah dilaksanakan oleh Business Strategy Center, Universitas Mitra Bakti dan tidak dapat dipertanggungjawabkan oleh pihak yang bersangkutan. Laporan ini merupakan salah satu bentuk dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa di Universitas Mitra Bakti.

DAFTAR PENGANTAR pengantar laporan kegiatan dan penelitian Universitas Mitra Bakti tahun 2022. Laporan ini merupakan salah satu bentuk dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa di Universitas Mitra Bakti tahun 2022. Laporan ini merupakan salah satu bentuk dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa di Universitas Mitra Bakti.

Daftar Pengantar Penelitian dan Laporan Kegiatan yang dapat digunakan sebagai berikut:

1. Penelitian yang menghasilkan produk-produk (jurnal, buku, dan lain-lain) yang diterbitkan di Indonesia sebanyak 117 (seratus tujuh belas) judul. Jumlah ini menunjukkan bahwa kegiatan penelitian dan produksi publikasi (jurnal dan buku) di Universitas Mitra Bakti tahun 2022 mencapai 117 (seratus tujuh belas) judul.
2. Jumlah publikasi di JCR (Journal Citation Reports) dan Scopus (Scopus) yang dapat diakses online (jurnal) di tahun 2022 mencapai 117 (seratus tujuh belas) judul. Jumlah ini menunjukkan bahwa kegiatan penelitian dan produksi publikasi (jurnal) di Universitas Mitra Bakti tahun 2022 mencapai 117 (seratus tujuh belas) judul.

Daftar pengantar penelitian dan laporan kegiatan yang dapat digunakan sebagai berikut:

1. Penelitian yang menghasilkan produk-produk (jurnal, buku, dan lain-lain).
2. Jumlah publikasi di JCR (Journal Citation Reports) dan Scopus (Scopus) yang dapat diakses online (jurnal) di tahun 2022 mencapai 117 (seratus tujuh belas) judul.
3. Jumlah publikasi yang menghasilkan produk-produk (jurnal dan buku) di Universitas Mitra Bakti tahun 2022 mencapai 117 (seratus tujuh belas) judul.

4. Melakukan Daftar perincian, seperti mengungkap lebih detail, kemudian melakukan hal yang sama tersebut secara sistematis pada materi berikutnya.
5. Melakukan perbandingan, tentukan perbedaan mendasar pada materi dan perbandingan.
6. Melakukan perbandingan, tentukan persamaan dan perbedaan, kemudian lakukan perbandingan dan tentukan perbedaan, tentukan persamaan dan perbedaan.
7. Melakukan perbandingan, perbandingan, perbedaan, lakukan seperti pada materi sebelumnya, melakukan perbandingan, tentukan persamaan dan perbedaan, kemudian lakukan perbandingan.

4.3. Berkomunikasi

Anda akan berinteraksi dengan siswa, seperti diuraikan dalam materi di atas, dapat berwujud lisan, tulisan, dan komunikasi dengan berbagai perantara. Untuk itu, Anda bisa melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan wawancara dengan guru, teman, atau orang-orang yang lain, dan melakukan hal yang sama dengan melakukan wawancara, kemudian melakukan wawancara.
2. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.
3. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.
4. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.
5. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.
6. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.
7. Melakukan wawancara dengan orang-orang yang lain, kemudian melakukan wawancara.

kegiatan ini, dan sebagai tambahan juga digelar kegiatan lain yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis peserta.

4. Secara keseluruhan, program ini mendapat sambutan yang baik dari kalangan masyarakat. Untuk keperluan laporan tahunan yang akan datang, akan diadakan pertemuan dengan perwakilan masyarakat, NGO, dan instansi lain.
5. Untuk tahun 2020, akan diadakan satu lagi pertandingan dan pertandingan lain yang dapat meningkatkan kemampuan intelektual peserta.

Laporan ini telah dibincang dan disetujui dalam mesyuarat Jawang yang diadakan pada 11 Februari 2020. Semua keputusan yang dibuat mengikut perincian yang tertera dalam laporan ini telah disetujui oleh semua ahli jawang.

Dalam perantaraan, jika ada sebarang maklumat atau kekeliruan mengenai perkara ini, sila hubungi saya atau hubungi pejabat jawang yang berkaitan. Untuk maklumat lanjut, sila hubungi saya.

Jawang, 10 Februari 2020

Perwakilan Jawang dan Perkhidmatan

